



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m_pi

Ai Dirigenti
delle Istituzioni Scolastiche Statali della Basilicata

Ai Dirigenti
degli Uffici di Ambito Territoriale di Potenza e Matera

Alle OO.SS. Area Istruzione e Ricerca
e Comparto Istruzione e Ricerca

Oggetto: Art. 58, comma 4-ter e 4-quater, del D.L. 73/2021, recante “Misure urgenti per la scuola” - Comunicazione risorse per l’attivazione di ulteriori incarichi temporanei di personale docente e ATA – periodo settembre-dicembre 2021.

Com’è noto, l’art. 58, comma 4-ter, del D.L. 73/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, ha previsto la possibilità di attivare ulteriori incarichi temporanei di personale docente e ATA per l’avvio dell’anno scolastico 2021/2022.

In attuazione di tale disposizione normativa, il D.I. 274/2021 e l’Ordinanza n.270/2021 hanno autorizzato i dirigenti preposti agli uffici scolastici regionali ad attivare gli incarichi temporanei di cui sopra per il periodo settembre-dicembre 2021, mentre il decreto interministeriale MI-MEF 274 del 02/09/2021 ha ripartito tra gli UU.SS.RR. le risorse destinate a tali finalità.

Con il citato decreto interministeriale, in corso di perfezionamento, è stato assegnato all’USR per la Basilicata l’importo complessivo di € 8.217.144,78, che è stato ripartito tra le scuole del territorio sulla base delle esigenze rappresentate dalle stesse e verificate dagli Uffici Scolastici Territoriali.

Nelle more del perfezionamento del decreto interministeriale Ministero Istruzione - Ministero Economia e Finanze, si trasmette, in allegato alla presente, il decreto prot. AOODRBA 205 del 28/09/2021 e la tabella riepilogativa (Tabella A) degli importi assegnati a ciascuna Istituzione Scolastica, al fine di consentire l’organizzazione delle attività mediante l’attivazione di ulteriori incarichi di:

- personale docente con contratto a tempo determinato, **dalla data di presa di servizio fino al 30 dicembre 2021**, finalizzati al recupero degli apprendimenti, da impiegare in base alle esigenze delle istituzioni scolastiche nell’ambito della loro autonomia;
- personale ATA con contratto a tempo determinato, **dalla data di presa di servizio fino al 30 dicembre 2021**, per finalità connesse all’emergenza epidemiologica.

Per la registrazione dei contratti N19 del personale aggiuntivo sull’applicativo SIDI-“Gestione Contratti”, le scuole avranno a disposizione un apposito flag (“art. 58, comma 4-



ter del DL 73/2021”), che dovrà essere utilizzato esclusivamente per la tipologia di contratto di cui trattasi.

Si precisa, inoltre, che, come previsto dall’art. 1, comma 8 del D.I. prot. n. 274/2021 e dall’art. 3, comma 4 dell’Ordinanza prot. n. 270/2021, una quota pari al 5% dello stanziamento assegnato a questo USR è stata accantonata per far fronte alle eventuali **sostituzioni** del personale temporaneamente contrattualizzato.

Al riguardo si evidenzia che, sulla base delle disposizioni sopra richiamate, per le eventuali sostituzioni del personale di cui trattasi, si procede ai sensi e nei limiti della normativa vigente e, in ogni caso, fermo restando il prioritario ricorso al personale a qualunque titolo in servizio presso l’istituzione scolastica e in possesso di abilitazione o di titolo di studio idoneo, consentendo, ove non sia possibile procedere diversamente, la sostituzione del personale così assunto dal primo giorno di assenza.

Si precisa che la risorsa afferente alle sostituzioni del personale in esame (nel limite del 5%) viene assegnata dall’Ufficio IX della DGRUF sulla base dei contratti di sostituzione inseriti dalle istituzioni scolastiche sul sistema Gestione Contratti del SIDI: pertanto, tale quota non sarà oggetto di ripartizione da parte dello scrivente Ufficio.

Sarà cura dell’Ufficio III – Ambito Territoriale di Potenza il monitoraggio sull’utilizzo della risorsa in esame e la verifica del rispetto del limite del 5% complessivamente accantonato.

Nel rimarcare che le risorse assegnate costituiscono un limite di spesa invalicabile, si ricorda che le istituzioni scolastiche hanno a disposizione apposite funzionalità dell’applicativo GePOS per simulare, in funzione delle risorse a disposizione, il numero e le tipologie di personale contrattualizzabile.

Si riporta, inoltre, la Tabella B allegata al Decreto interministeriale MI-MEF 274/2021, che illustra i costi mensili per tipologia di profilo professionale:

Elementi di spesa	Collaboratore scolastico	Collaboratore scolastico dei servizi	Assistente amministrativo e tecnico	Docente infanzia, primaria	Docente secondaria primo grado	Docente diplomato secondaria secondo grado	Docente laureato secondaria secondo grado
Stipendio (lordo dip. con IIS conglobata)	1.303,37	1.336,67	1.459,92	1.690,18	1.833,63	1.690,18	1.833,63
Rateo di tredicesima (solo su stipendio)	108,61	111,39	121,66	140,85	152,80	140,85	152,80
Elemento perequativo	29,00	28,00	24,00	19,00	15,00	19,00	15,00
Totale lordo dipendente	1.440,98	1.476,06	1.605,58	1.850,03	2.001,43	1.850,03	2.001,43
Contributo pensione del 24,20% su 118% della retribuzione lorda a carico dello stato (anche su rateo 13°)	382,98	392,91	429,35	498,16	540,77	498,16	540,77
Accantonamento TFR del 7,10% su 80% della retribuzione lordo dipendente (DPCM 12/12/99)	80,21	82,25	89,83	104,00	112,83	104,00	112,83
Contributi Inps del 1,61% (disoccupazione) su lordo dipendente	23,20	23,76	25,85	29,79	32,22	29,79	32,22
Irap del 8,50% su lordo dipendente	122,49	125,47	136,47	157,25	170,12	157,25	170,12
Totale retribuzioni ed oneri Stato	2.049,86	2.100,45	2.287,08	2.639,23	2.857,37	2.639,23	2.857,37
Decurtazione retributiva del 2,50% su 80% della retribuzione (ex DPCM 20/12/1999 - G.U. 15.5.2000, n. 111)	28,81	29,52	32,10	37,00	40,02	37,00	40,02
Spesa complessiva per il periodo previsto	2.021,05	2.070,93	2.254,98	2.602,23	2.817,35	2.602,23	2.817,35

Per completezza di informazione, si ricorda che i costi del personale potrebbero subire scostamenti rispetto a quelli sopra indicati, a causa di emolumenti e contributi che non sono quantificabili a priori (quali assegno per il nucleo familiare, monetizzazione di ferie non fruite, ecc.) e che sono legati alla effettiva situazione giuridico-economica nominativa. Si



invitano, pertanto, le istituzioni scolastiche a tener conto di tale aspetto e di limitare la monetizzazione delle ferie non fruite ai casi strettamente necessari.

Si precisa, infine, che le risorse sono state assegnate al lordo degli oneri riflessi a carico dello Stato e dell'IRAP.

LA DIRIGENTE
- *Claudia DATENA* -
Documento firmato digitalmente